



ECC
DENETİM

MEVZUAT SİRKÜLERİ

2023/16 02/03/2023

İLETİŞİM BİLGİLERİ

ADRES:
İçerenköy Çayır Cad. Nehir
Plaza No:9/25
34752 Ataşehir- İstanbul

TELEFON:
0216 213 0550

WEB SİTESİ:
www.eccdenetim.com
www.andersen.com

E-POSTA:
sirkuler@eccdenetim.com

ANDERSEN®

ECC Denetim Andersen Global
Üyesidir.

EYT (Emeklilikte Yaşa Takılanlar) Kanunu Yürürlüğe Girdi

Uzun zamandır gündemde olan Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) düzenlemesi deprem felaketinden dolayı yaşanan gecikmenin ardından, yasalaşmış ve yasa 3 Mart 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Mecliste yasalaşan EYT düzenlemesinin ana hatları ile koşulları aşağıda yer almaktadır.

Bu düzenlemeye göre,

506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar.

Eski ismi ile SSK'lı yeni ismi ile 5510 sayılı kanuna tabi 4/1-a'lılar için ;

08/09/1999 tarihinden önce ilk kez uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalıların sigortalılık süresi ve prim günü şartlarını tamamlaması durumunda diğer bir deyişle yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar.

Bu düzenlemeden yararlanmak için,

- 8 Eylül 1999 öncesi sigorta girişli olmak,
- Kadınlar için 20, erkekler için 25 yıl sigortalılık süresinin dolması kısaca ilk işe girdikleri tarih ile başvuru yapacakları yıl arasında yukardaki sürelerin geçmiş olması gerekir.
- Aşağıdaki tablolardan da görüleceği üzere işe başlama tarihlerine göre en az 5000 ila 5975 gün arasında prim ödemek gerekir.

(4/1-a) SGK'LI ÇALIŞMA SÜRESİ TABLOLARI

Kadınlar			Erkekler		
İşe Başlama Tarihi	Sigortalılık Süresi	Prim Günü	İşe Başlama Tarihi	Sigortalılık Süresi	Prim Günü
24.05.1985 öncesi	20	5000	24.11.1980 öncesi	25	5000
24.05.1985-23.05.1986 arasında	20	5075	24.11.1980-23.05.1982 arasında	25	5075
24.05.1986-23.05.1987 arasında	20	5150	24.05.1982-23.11.1983 arasında	25	5150
24.05.1987-23.05.1988 arasında	20	5225	24.11.1983-23.05.1985 arasında	25	5225
24.05.1988-23.05.1989 arasında	20	5300	24.05.1985-23.11.1986 arasında	25	5300
24.05.1989-23.05.1991 arasında	20	5375	24.11.1986-23.05.1988 arasında	25	5375
24.05.1990-23.05.1991 arasında	20	5450	24.05.1988-23.11.1989 arasında	25	5450
24.05.1991-23.05.1992 arasında	20	5525	24.11.1989-23.05.1991 arasında	25	5525
24.05.1992-23.05.1993 arasında	20	5600	24.05.1991-23.11.1992 arasında	25	5600
24.05.1993-23.05.1994 arasında	20	5675	24.11.1992-23.05.1994 arasında	25	5675
24.05.1994-23.05.1995 arasında	20	5750	24.05.1994-23.11.1995 arasında	25	5750
24.05.1995-23.05.1996 arasında	20	5825	24.11.1995-23.05.1997 arasında	25	5825
24.05.1996-23.05.1997 arasında	20	5900	24.05.1997-23.11.1998 arasında	25	5900
24.05.1997-23.05.1998 arasında	20	5975	24.11.1998-08.09.1999 arasında	25	5975
24.05.1998-23.05.1999 arasında	20	5975			
24.05.1999-08.09.1999 arasında	20	5975			

Eski ismi Bağ-kurlu yeni ismi 4/1-b'liler için 23.5.2002 tarihinden önce işe girenler kadın ise 20 tam yıl, erkek ise 25 tam yıl prim ödemiş olanlar ile yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar.

Eski ismi emekli sandığı yeni ismi 4/1-c'liler için 23.5.2002 tarihinden önce işe girenler kadın ise 20 tam yıl, erkek ise 25 tam yıl fiili hizmet yılını dolduranların yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar.

Bununla birlikte;

- EYT kanunu kapsamında işten ayrılanların işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde çalışılmaya başlandığı tarihten sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılanacaktır.
- Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, bu indirimden tekrar yararlanılamayacaktır.
- Emeklilik başvuruları SGK'ya bizzat gidilerek veya e-Devlet üzerinden yapılabilecektir.
- Başvuruyu 2023 Mart ayında yapanlar 1 Nisan 2023 tarihinden itibaren maaş almaya başlayacaklardır.
- EYT koşulunu henüz sağlayamamış kişilerin aylıkları ise koşulları tamamladıkları tarihten itibaren dilekçe vermeleri halinde dilekçe tarihini izleyen ay başından itibaren bağlanacaktır.

Konuya ilişkin 7438 sayılı Kanun, Sirkülerimizin ekinde yer almaktadır.

Saygılarımızla,

Dr. Celal Çelik
Yeminli Mali Müşavir

SİRKÜLER EKİ: 7438 sayılı SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE 375
SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN

KANUN**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE
375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN****Kanun No. 7438****Kabul Tarihi: 1/3/2023**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 95- Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkroda yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”

MADDE 2- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesinin beşinci fıkrasının ikinci cümlesi ile geçici 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının dördüncü cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

2/3/2023