

MEVZUAT SİRKÜLERİ

2025/10 19/02/2025

İLETİŞİM BİLGİLERİ

ADRES:
Varyap Meridian Business
Barbaros Mah. Mor Sümbül
Sk. No:1/27
34746 Ataşehir - İSTANBUL

TELEFON:
0216 213 0550

WEB SİTESİ:
<https://tr.andersen.com/tr>

E-POSTA:
sirkuler@tr.Andersen.com

Beş Puanlık SGK İşveren Hissesi Teşviği Dört Puana İndirildi

15.01.2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7538 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklikle;

- Bu bendin birinci cümlesinde yer alan "beş" ibaresi "dört" şeklinde değiştirilmiştir. Böylece, 2025/Şubat ayından/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin **dört puanlık kısmı** Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. Böylece teşvik miktarı, yaygın bir mükellef grubu için %5'ten %4'e düşürülmüştür.
- Ayrıca aynı Kanun değişikliğiyle 5510 Sayılı Kanun'a Geçici 108. madde ilave edilmiş ve **imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için** bu teşviğin 31/12/2026 tarihine kadar **5 puan** olarak uygulanmasına devam edilmesi sağlanmıştır.
- Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.

Konuyla ilgili olarak 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici madde aşağıdaki gibidir.

"GEÇİCİ MADDE 108- 81 inci maddenin birinci fıkrasının (1) bendinin birinci cümlesinde yer alan "dört" ibaresi; aynı bentte yer alan şartlarla birlikte işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde "beş" olarak uygulanır.

Bu madde hükümleri 31/12/2026 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir."

5510 sayılı Kanun md. 81/ı düzenlemesinde yer alan teşvikten yararlanma şartları aşağıdaki gibidir.

5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin dört puanlık kısmına isabet eden tutar **Hazine tarafından karşılanacaktır.**

Bu destekten yararlanabilmek için işverenlerin:

- **Aylık Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesi,**
- **Sigortalı hissesine isabet eden prim tutarlarını ve Hazine tarafından karşılanmayan işveren hissesine ait primleri zamanında ödemesi,**
- **SGK'ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası/zammı borcu bulunmaması gerekmektedir.**

Ancak, **SGK borçlarını 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 48. maddesine göre tecil ve taksitlendirenler ile 4958 ve 5458 sayılı kanunlara göre yapılandırılan işverenler**, taksitlerini düzenli ödedikleri sürece bu destekten yararlanabilecektir.

Bu destek; **vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları, okul-aile birlikleri, 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesi kapsamındaki kamu kurumları, 2886 ve 4734 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan alım ve yapım işleri ile yurtdışında çalışan sigortalılar için uygulanmayacaktır.**

Hazine tarafından karşılanan prim tutarları, **gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.**

Değiştirilen 5510 sayılı Kanun düzenlemesi aşağıdaki gibidir.

“Prim oranları ve Devlet katkısı

MADDE 81- Bu Kanun gereğince alınacak sigorta prim oranları aşağıdaki şekildedir:

a)...

...

ı) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, bu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, **işveren hissesinin dört puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır.** İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak bu Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna, muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini ise Maliye Bakanlığına vermeleri, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması

şarttır. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler ile 29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununa ve 22/2/2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile diğer taksitlendirme ve yapılandırma Kanunlarına göre taksitlendiren ve yapılandıran işverenler bu tecil, taksitlendirme ve yapılandırmaları devam ettiği sürece bu fıkra hükmünden yararlandırılır. Bu bent hükümleri; vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları ile okul-aile birliklerince çalıştırılanlar hariç olmak üzere 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz. Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz. Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır.

..."

Bu düzenlemeye ilave olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın yayınlamış olduğu 13 Şubat 2025 Tarih 2025/6 sayılı Genelge ile yapılan değişikliklere ilişkin uygulamanın usul ve esasları örneklerle açıklanmıştır Söz konusu genelge sirkülerimiz ekinde yer almaktadır.

Saygılarımızla

Dr. Celal Çelik

Yeminli Mali Müşavir

Ek 1 : 7538 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun ilgili kısımları

Ek 2 : 13.2.2025 Tarih 2025/6 sayılı SGK Genelgesi

ANDERSEN SİRKÜLER EKİ 1: 7538 KANUN İLGİLİ KISIMLARI

15 Ocak 2025 ÇARŞAMBA

Resmî Gazete

Sayı : 32783

KANUN

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI
KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN**

Kanun No. 7538

Kabul Tarihi: 9/1/2025

MADDE 1- ...

MADDE 10- 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan “beş” ibaresi “dört” şeklinde değiştirilmiştir.

...

MADDE 17- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 108- 81 inci maddenin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan “dört” ibaresi; aynı bentte yer alan şartlarla birlikte işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde “beş” olarak uygulanır.

Bu madde hükümleri 31/12/2026 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”

...

MADDE 23- Bu Kanunun;

a) 10 uncu ve 17 nci maddeleri yayımını izleyen ayın başında,

b) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

MADDE 24- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

14/1/2025

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-83604451-207.02-111996658
Konu : Dört Puanlık İndirim

13.02.2025

GENELGE
2025/6

1- Genel Açıklamalar

Bilindiği gibi, 15.01.2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7538 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 10'uncu ve 17'nci maddeleriyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde değişikliğe gidilmiş ve bu Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan "beş" ibaresi "dört" şeklinde değiştirilmiştir."

"GEÇİCİ MADDE 108- 81 inci maddenin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan "dört" ibaresi; aynı bentte yer alan şartlarla birlikte işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde "beş" olarak uygulanır."

Bu madde hükümleri 31/12/2026 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir."

Buna göre, 2025/Şubat ayından/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin dört puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin; 2025/Şubat ila 2026/Aralık aylarında/dönemlerinde beş puanlık kısmı, 2027/Ocak ayından/döneminden itibaren dört puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. Ancak, Cumhurbaşkanı, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmının karşılanma süresini 31.12.2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesindeki indirimde yapılan değişikliğe ilişkin uygulamanın usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



2- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hissesinde Hazine ve Maliye Bakanlığı Tarafından Karşılanacak Kısımının Hesaplanması

2025/Şubat ayından/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indirim oranı dört puan olarak uygulanacaktır.

Örnek 1: (A) Limited Şirketi tarafından çalıştırılan 3 sigortalı için 2025/Şubat ayında 5510 kanun numarasıyla Kurumumuza bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazançlar toplamının 120.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 90 gün olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranan şartların sağlanması kaydıyla bu üç sigortalı için 2025/Şubat ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$120.000,00 \times 37,75\% = 45.300,00$ TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$120.000,00 \times 4\% = 4.800,00$ TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

40.500,00 TL (45.300,00 TL - 4.800,00 TL) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin dört puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren iş yerleri için 2025/Şubat ile 2026/Aralık aylarında/dönemlerinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

İmalat sektöründe malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmının karşılanma süresini 31.12.2027 tarihine kadar uzatmaya ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Cumhurbaşkanı tarafından bu sürenin uzatılması halinde imalat sektöründe malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı 2027/Ocak ile Aralık aylarında/dönemlerinde de Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacaktır.

Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.

Örnek 2: Tekstil ürünlerinin imalatı sektöründe faaliyet gösteren (A) iş yerinde çalışan sigortalı (F) için 2025/Nisan ayında 5510 kanun numarasıyla Kurumumuza bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazancın 42.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu varsayıldığında; ilgili teşvik kanununda aranan şartların sağlanması kaydıyla söz konusu sigortalı için 2025/Nisan ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$42.000,00 \times 37,75\% = 15.855,00$ TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$42.000,00 \times 5\% = 2.100,00$ TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

13.755,00 TL (15.855,00 - 2.100,00) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Diğer taraftan, iş yerinin iş kolu kodunun (Nace Kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinde yapılacak indirim oranı, değişiklik tarihini takip eden aya/döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Örnek 3: Gıda ürünlerinin imalatı sektöründe faaliyet gösteren iş yeri (Z)'nin iş kolu kodunun



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



23.04.2025 tarihinde toptan ve perakende ticaret olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila Nisan ayı/dönemi için beş puanlık kısmı,

2025/Mayıs ayı/dönemi ve sonrası için dört puanlık kısmı,

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

Örnek 4: Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı faaliyeti gösteren iş yeri (M)'nin iş kolu kodunun 01.07.2025 tarihinde mobilya imalatı olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila Temmuz ayı/dönemi için dört puanlık kısmı,

2025/Ağustos ayı/dönemi ve sonrası için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı,

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

Diğer taraftan, bu Genelgenin yürürlüğe girmesinden sonra iş yerine ait iş kolu kodunun geğmişe yönelik olarak değişmesi ve herhangi bir nedenle malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesi indirim oranı içeren kanun numaraları ile geğmişe yönelik olarak aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmesi/işleme alınması durumunda, ilgili ay/döneme ait yasal süresi içerisinde verilmiş olan ilk belge dikkate alınarak bu belgenin düzenlendiği tarihte geçerli olan iş yerine ait iş kolu koduna göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesi indirim oranı uygulanacaktır. İlgili ay/dönemde dikkate alınacak belge olmaması durumunda ise Kurum sistemindeki iş yerine ait iş kolu kodu geğerlilik tarihleri dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Örnek 5: 01.03.2020 tarihinde gıda ürünleri imalatı iş kolu koduyla tescil edilen (T) iş yeri 2025/Şubat ayında malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden beş puan olarak faydalanmıştır. 05.05.2025 tarihinde iş yerinin iş kolu kodunun 01.02.2025 tarihinden geçerli olmak üzere belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda gıda, içecek ve tütün perakende ticareti olarak değişmiş ve işveren tarafından 06.07.2025 tarihinde 2025/Şubat ayına ilişkin yasal süre içerisinde verilmiş sayılan haller kapsamında 5510 kanun numaralı muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmiştir.

Bu durumda, her ne kadar 06.07.2025 tarihinde iş yerinin iş kolu koduna göre belirlenen indirim oranı dört puan olsa da, 2025/Şubat ayında 5510 kanun numarasıyla verilen ilk belgedeki indirim oranı beş olduğundan, 06.07.2025 tarihinde 2025/Şubat ayına ilişkin geğmişe yönelik olarak 5510 kanun numaralı verilen bu beyannamedeki indirim oranı da beş puan olarak uygulanacaktır.

Örnek 6: 01.01.2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde tekstil ürünlerinin imalatı iş kolu koduyla tescil edilen (S) iş yeri, 5510 sayılı Kanun'un 91'inci maddesine istinaden deprem bölgesine uygulanan erteleme kapsamındadır. Bu iş yerinin 08.07.2025 tarihinde 01.07.2025 tarihinden itibaren iş kolu kodu diğer ara ürünlerin toptan ticareti olarak değişmiştir. İşveren tarafından 15.07.2025 tarihinde ilk defa 2025/Mart ayına ilişkin 5510 kanun numaralı muhtasar prim ve hizmet beyannamesi düzenlenmiştir.

Bu durumda, 15.07.2025 tarihinde verilen 2025/Mart ayına ilişkin 5510 kanun numaralı muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki indirim oranı, her ne kadar iş yerinin 15.07.2025 tarihindeki iş kolu kodu diğer ara ürünlerin toptan ticareti olsa da 2025/Mart ayında geçerli olan iş kolu kodundan (tekstil ürünlerinin imalatı) dolayı beş puan olarak uygulanacaktır.

3- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hissesinde İndirim Uygulamasının Diğer Teşviklerle Birlikte Uygulanması

Bilindiği gibi, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indiriminin, diğer sigorta prim destekleriyle aynı dönem için birlikte uygulanması durumunda, iş yerleri bu indirimden öncelikle



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



faaydalanmaktadır. Bu durumda, sigortalının prime esas kazancı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden dört/beş puanlık indirim uygulandıktan sonra, kalan işveren hissesi dikkate alınarak diğer sigorta prim desteği uygulanacaktır.

Örnek 7: Konaklama sektöründe ve 2. Bölgede faaliyet gösteren yatırım teşvik belgesi sahibi işveren (KL) limited şirketinin 2025/Mayıs ayında 16322 kanun numarasıyla bildirdiği sigortalı (A)'nın ilgili aydaki prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazancının 35.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranan şartların sağlanması kaydıyla bu sigortalı için 2025/Mayıs ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$35.000,00 \text{ TL} * \%37.75 = 13.212,50 \text{ TL}$ Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$35.000,00 * \%4 = 1.400,00 \text{ TL}$ Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

$26.005,50 * \%16.75 = 4.355,92 \text{ TL}$ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca Karşılanacak tutar,

$7.456,50 \text{ TL}$ ($13.212,50 - 5.755,92$ ($1.400,00 + 4.355,92$)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 8: Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren (Y) iş yerinde 2025/Temmuz ayında 6111 kanun numarasıyla bildirilen iki kadın sigortalının prim ödeme gün sayısının 60, prime esas kazanç toplamının 80.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranan şartların sağlanması kaydıyla bu iki kadın sigortalı için 2025/Temmuz ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$80.000,00 \text{ TL} * \%37.75 = 30.200,00 \text{ TL}$ Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$80.000,00 \text{ TL} * \%4 = 3.200,00 \text{ TL}$ Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

$80.000,00 \text{ TL} * \%16.75 = 13.400,00 \text{ TL}$ İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutar,

$13.600,00 \text{ TL}$ ($30.200,00 \text{ TL} - 16.600,00 \text{ TL}$ ($3.200,00 + 13.400,00$)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 9: Örnek 8'deki iş yerinin gıda ürünleri imalatı sektöründe faaliyet göstermesi halinde bu iki kadın sigortalı için 2025/Temmuz ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$80.000,00 \text{ TL} * \%37.75 = 30.200,00 \text{ TL}$ Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

$80.000,00 \text{ TL} * \%5 = 4.000,00 \text{ TL}$ Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

$80.000,00 \text{ TL} * \%15.75 = 12.600,00 \text{ TL}$ İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutar,

$13.600,00 \text{ TL}$ ($30.200,00 \text{ TL} - 16.600,00 \text{ TL}$ ($4.000,00 + 12.600,00$)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 10: Eğitim sektöründe faaliyet gösteren (T) iş yeri işvereni tarafından 2025/Ağustos ayında 14857 kanun numarasıyla bildirilen engelli sigortalı (Y) 'nin prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu ve prime esas kazancının 32.000,00TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranan şartların sağlanması kaydıyla bu engelli sigortalı için 2025/Ağustos ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$32.000,00 \text{ TL} * \%37.75 = 12.080,00 \text{ TL}$ Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi),

$32.000,00 \text{ TL} * \%4 = 1.280,00 \text{ TL}$ Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

$26.005,50 * \%16.75 = 4.355,92 \text{ TL}$ Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar (Engelli Teşviki),



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



6.444,08 TL (12.080,00- 5.635,92 TL(1.280,00+4.355,92)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 11: Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren tasarım merkezi belgesi sahibi iş yeri işvereni (M) tarafından 2025/Kasım ayında 5746 kanun numarasıyla bildirilen üç tasarım personelinin prim ödeme gün sayısının 90 gün olduğu ve prime esas kazanç toplamının 150.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu üç tasarım personeli için 2025/Kasım ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

150.000,00 TL*%37.75= 56.625,00 TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi),

150.000,00 TL*%4= 6.000,00 TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

150.000,00 TL*%8.375= 12.562,50 TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar (Ar-Ge Teşviki),

38.062,50TL (56.625,00-18.562,50 (6.000,00+12.562,50)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 12: Kültür yatırım belgesi sahibi işveren (Y) tarafından 2025/Eylül ayında 55225 kanun numarasıyla bildirilen sigortalı (T)'nin prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu ve prime esas kazanç tutarının 36.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik kanununda aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu sigortalı için 2025/Eylül ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

36.000,00 TL*%37.75= 13.590,00 TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi),

36.000,00 TL*%4= 1.440,00 TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

36.000,00 TL*%8.375= 3.015,00 TL Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanacak tutar,

9.135,00 TL (13.590,00-4.455,00TL(1.440,00+3.015,00)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 13: Yayıncılık faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren (YZ) iş yeri işvereni tarafından 2025/Aralık ayında 3294 kanun numarasıyla bildirilen sigortalı (B)'nin prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu ve prime esas kazanç tutarının 33.000,00 TL olduğu varsayıldığında ilgili teşvik kanununda aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu sigortalı için 2025/Aralık ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

33.000,00 TL*%37.75= 12.457,50 TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

33.000,00 TL*%4= 1.320,00 TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,

26.005,50*%16.75= 4.355,92 TL Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanacak tutar,

6.781,58 TL (12.457,50-5.675,92 TL (1.320,00+4.355,92)) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

Örnek 14: Tekstil ürünlerinin imalatı sektöründe faaliyet gösteren (Z) iş yeri işvereni tarafından 2025/Ağustos ayında 02828 kanun numarasıyla bildirilen sigortalı (F)'nin prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu ve prime esas kazanç tutarının 30.000,00 TL olduğu varsayıldığında bu sigortalı için 2025/Ağustos ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

30.000,00 TL*%37.75= 11.325,00 TL Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)

30.000,00 TL*%5= 1.500,00 TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



26.005,50 TL *%32.75= 8.516,80 TL Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacak tutar (Sosyal Hizmet Teşviki),

1.308,20 TL (11.325,00-10.016,80 TL(1.500,00+8.516,80) Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi).

4-Diğer Hususlar

1- 2025/Şubat ayından/döneminden itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim uygulamasının hesaplaması bu Genelgede belirtildiği şekilde yapılacak olup söz konusu indirimden yararlanmanın usul ve esasları hakkında 2008/93, 2009/139, 2011/45, 2020/1, 2021/26, 2021/30 ve 2024/11 sayılı Genelgelerde belirtilen usul ve esaslar dikkate alınacaktır.

2- İş yerinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim oranından daha yüksek oranda yararlanabilmek için iş yerinin iş kolu kodunun gerçeğe aykırı beyan edilerek tescil edildiğinin sonradan tespit edilmesi halinde Hazinece karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte işverenden geri alınır.

3- Bu indirimden yararlanabilmek için ayrı bir kanun numarası oluşturulmayacak olup "5510" kanun numarası seçilmek suretiyle bu indirimden yararlanılmaya devam edilecektir. Yararlanılacak indirim oranı iş yerinin iş kolu koduna (Nace kodu) göre sistem tarafından otomatik belirlenecektir.

5-Yürürlük

Bu genelge hükümleri 01.02.2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Dr. Raci KAYA
Kurum Başkanı

DAĞITIM:

Gereği:

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına
Hazine ve Maliye Bakanlığına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 458 71 12
e-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr
Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nedim CAN
Daire Başkan V.

Telefon No: 0 312 458 75 22

