

Az Tehlikeli İşyerlerinde 6331 Sayılı Kanun Uyarınca İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülükleri

GENEL AÇIKLAMALAR

2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, işverenlere çalışanlarının işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlama yükümlülüğü getirmiştir. Bu Kanun, istisnalar haricindeki kamu ve özel sektöre ait tüm işyerlerini kapsamakta olup, işverenler, işveren vekilleri, çırak ve stajyerler dâhil olmak üzere tüm çalışanları kapsamaktadır. İstisnalar 6331 sayılı Kanununun 2'nci maddesinde yer almakta olup, çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar 6331 sayılı Kanun kapsamı dışındadır. (6331 sayılı Kanun md.2/ç).

İşyerleri, tehlike sınıflarına göre farklı yükümlülüklerle tabi tutulmaktadır. İşyeri tehlike sınıfları, 26 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ile TÜİK tarafından yayımlanan NACE kodları esas alınarak belirlenmektedir. İşyerinin SGK işyeri tescilinde belirttiği 4'lü veya 6'lı NACE kodu, tehlike sınıfının belirlenmesinde temel alınmaktadır. Tebliğ ekinde, NACE kodları itibarıyla işyeri tehlike sınıfları yer almaktadır. Tebliğe [ulaşmak için tıklayınız](#). Örnek işyeri tehlike sınıfları aşağıdaki gibidir.

İşyeri Tehlike Sınıfları ve Örnek İş Kolları

Tehlike Sınıfı	Örnek İş Kolları
Az Tehlikeli	Bürolar, muhasebe ve hukuk hizmetleri, eğitim kurumları, marketler, oteller, lokantalar (hazır yemek satışı yapanlar)
Tehlikeli	İnşaat işleri, tekstil üretimi, mobilya üretimi, gıda üretimi, otomotiv servisi ve tamirciliği, matbaalar
Çok Tehlikeli	Maden işletmeleri, kimyasal madde üretimi, inşaat ve yüksek katlı bina yapımı, metal döküm ve ağır sanayi, hastaneler ve laboratuvarlar

MEVZUAT SİRKÜLERİ

2025/06 01/02/2025

İLETİŞİM BİLGİLERİ

ADRES:
Varyap Meridian Business
Barbaros Mah. Mor Sümbül
Sk. No:1/27 34746 Ataşehir- İst

TELEFON:
0216 213 0550

WEB SİTESİ:
<https://tr.andersen.com/tr>

E-POSTA:
sirkuler@tr.Andersen.com

Çok tehlikeli ve tehlikeli işyerleri ile 50'den fazla çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme zorunlulukları bulunmaktadır. Öte yandan, çalışan sayısı 50'den az olan az tehlikeli işyerleri ise 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren iş güvenliği zorunluluğu kapsamına girmişlerdir.

50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN AZ TEHLİKELİ İŞYERLERİNİN 6331 SAYILI KANUN KAPSAMINDAKİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ

6331 sayılı Kanununun 6'ncı maddesinin ilgili kısımları aşağıdaki gibidir.

“İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 6 – (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

- Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER'lerden [Çalışan Sağlığı Merkezi] hizmet olarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak **50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri** işverenleri veya işveren vekili tarafından **Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla** işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.
- ...”

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NIN AÇIKLAMASI

Anadolu Ajansı tarafından yayımlanan habere göre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 50'den az çalışanı olan ve 'az tehlikeli' sınıfta yer alan işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin önemli bir açıklama yapmıştır. Bakanlık, bazı basın ve iletişim kanallarında yer alan elektronik sistem üzerinden kontrol yapılarak bu iş yerlerine 31 Ocak 2025'te toplu ve otomatik şekilde ceza uygulanacağı yönündeki iddiaların gerçeği yansıtmadığını belirtmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 6. maddesi, tüm kamu işyerleri ile 50'den az çalışanı olan ve "az tehlikeli" sınıfta yer alan işyerleri için 1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda, işverenler İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) hizmetlerini şu yöntemlerle yerine getirebilir:

- Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirerek,
- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden (OSGB) veya Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet olarak,

- Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) hizmetlerini bizzat üstlenerek,
- Bakanlıkça ilan edilen eğitimi tamamlamak şartıyla, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç İSG hizmetlerini bizzat üstlenerek.

ANADOLU ÜNİVERSİTESİ İSG EĞİTİMİ

6331 sayılı Kanun md.6/1-a' da belirtildiği ve Bakanlık açıklamasında yer aldığı üzere, **50'den az çalışanı bulunan ve "az tehlikeli" sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri**, Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi yapmaksızın, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç İSG hizmetlerini yürütebilecektir.

Bu kapsamda, **Anadolu Üniversitesi** tarafından sunulan "**İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi**"nin başarıyla tamamlanması yeterlidir. Bakanlık yazısında bahsedilen Anadolu Üniversitesine ilişkin eğitim linkini aşağıda bulabilirsiniz.

[Anadolu Üniversitesi İşveren ve İşveren Vekili İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Eğitimi Linki](#)

6331 SAYILI KANUNDA ÖNGÖRÜLEN ZORUNLULUKLARA UYMAMANIN CEZASI

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 26. maddesi, iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerine uymayan işverenlere uygulanacak idari para cezalarını düzenlemektedir. Bu maddede, işverenlerin hangi fiilleri nedeniyle ne kadar ceza alacakları belirtilmiştir. Ayrıca, cezaların uygulanmasında işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısı da dikkate alınarak cezalar artırılmaktadır. Örneğin, 10'dan az çalışanı olan işyerlerinde, tehlike sınıfına göre ceza miktarları farklılık göstermektedir. Ayrıca, idari para cezaları her yıl yeniden değerlendirilme oranına göre güncellenmektedir. 2025 yılında uygulanabilecek ceza miktarları aşağıdaki tablodaki gibidir.¹

6331 Sayılı Kanun Md.26/1 Uyarınca Kesilecek Cezalar

¹ TÜRMOB Özel Sirküleri, 26.01.2025, 38-1, sayfa:12

<https://www.turmob.org.tr/sirkuler/detailPdf/2d901ab3-030c-4aa0-88d5-4a8e6d2b4c11/ozel-sirkuler-elliden-az-calisani-olan-ve-az-tehlikeli-sinifta-bulunan-isyerlerinde-is-guvenligi-u>

(Aykırlığın Devam Ettiği Her Ay İçin) (TL)

Eylem	10'dan az çalışanı olan Az Tehlikeli İşyeri	10'dan az çalışanı olan Tehlikeli İşyeri	10'dan az çalışanı olan Çok Tehlikeli İşyeri
İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek	88.663	110.828	132.994
İşyeri hekimi görevlendirmemek	88.663	110.828	132.994

SONUÇ VE ÖNERİLER

50 kişiden az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri de 1 Ocak 2025 itibarıyla 6331 sayılı Kanun kapsamındaki yükümlülüklerle dahil edilmiştir. Bu çerçevede, işverenlerin, herhangi bir cezai yaptırımla karşılaşmadan gerekli hazırlıkları yapmaları büyük önem taşımaktadır.

Konuyla ilgili detay açıklamalar için, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı internet sitesinde yer alan [İş Sağlığı ve Güvenliği Sıkça Sorulan Sorulara](#) bakabilir veya bir İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanından bilgi alabilirsiniz.

Saygılarımızla,

Dr. Celal Çelik
Yeminli Mali Müşavir

Ek : ANADOLU AJANSI HABER BÜLTENİ

ANADOLU AJANSI HABER BÜLTENİ

Kaynak: <https://www.aa.com.tr/tr/gundem/calisma-ve-sosyal-guvenlik-bakanligindan-az-tehlikeli-siniftaki-is-yerlerinde-isg-hizmetlerine-iliskin-aciklama/3467082>

Erişim: 1 Şubat 2024

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında "az tehlikeli" sınıftaki iş yerlerinde İSG hizmetlerine ilişkin açıklama



Açıklamada, "Bazı basın ve diğer iletişim kanallarında ifade edildiği gibi, elektronik sistem üzerinden kontrol yapılarak söz konusu iş yerlerine 31 Ocak 2025'te toplu ve otomatik şekilde ceza uygulanacağı iddiası gerçeği yansıtmamaktadır." denildi.

Orhan Onur Gemici |30.01.2025 - Güncelleme : 30.01.2025

Ankara

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 50'den az çalışanı olan ve "az tehlikeli" sınıfta yer alan iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin uygulanmasında yeni düzenlemeye uymayanlara elektronik sistem üzerinden otomatik ceza uygulanacağı iddiasının gerçeği yansıtmadığını bildirdi.

Bakanlıktan yapılan yazılı açıklamada, işverenlerin İSG hizmetlerinin sunulması yükümlülüklerini belirleyen İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 6'ncı maddesinin, tüm kamu iş yerleri ile 50'den az çalışanı olan ve "az tehlikeli" sınıfta yer alan iş yerleri için 1 Ocak 2025'te yürürlüğe girdiği anımsatıldı.

Bu kapsamda, söz konusu maddede belirtildiği üzere 50'den az çalışanı olan ve "az tehlikeli" sınıfta bulunan iş yerlerinin işvereni veya işveren vekillerinin, bu

yükümlülüğü belirlenen yöntemler arasından tercih edecekleri bir ya da birkaçıyla yerine getirebilecekleri belirtilen açıklamada, şu bilgiler verildi:

"(İşveren veya işveren vekilleri) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı veya iş yeri hekimi görevlendirerek, 'hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER'lerden hizmet alarak', 'belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde İSG hizmetlerini bizzat kendi üstlenerek', 'Bakanlığımızca ilan edilen eğitimi tamamlamak şartıyla iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini bizzat üstlenerek' bu görevi yürütebilecek."

Açıklamada, 50'den az çalışanı bulunan ve "az tehlikeli" sınıfta yer alan iş yerleri işverenlerinin, iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi görevlendirmesi yapmaksızın, Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş, periyodik muayeneler ve tetkikler hariç İSG hizmetlerini yürütebilecekleri ifade edildi.

Bu görevin gerçekleştirilebilmesi için Anadolu Üniversitesinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi"nin başarıyla tamamlanmasının yeterli olacağı belirtilen açıklamada, şunlar kaydedildi:

"Bazı basın ve diğer iletişim kanallarında ifade edildiği gibi Bakanlığımızca elektronik sistem üzerinden kontrol yapılarak söz konusu iş yerlerine 31 Ocak 2025'te toplu ve otomatik şekilde ceza uygulanacağı iddiası gerçeği yansıtmamaktadır."