



ECC
DENETİM

MEVZUAT SİRKÜLERİ

2022/53 07/06/2022

İLETİŞİM BİLGİLERİ

ADRES:
İçerenköy Çayır Cad. Nehir
Plaza No:9/25
34752 Ataşehir- İstanbul

TELEFON:
0216 213 0550

WEB SİTESİ:
www.eccdenetim.com

E-POSTA:
sirkuler@eccdenetim.com

*ECC Denetim is collaborating
with [Andersen Global](#) in Turkey*

Ar-Ge, Tasarım Merkezleri ve Teknoparklarda Gelir Vergisi Stopaj Teşviki

Uzunca bir süredir Gelir İdaresi Başkanlığı internet sitesinde taslaklar arasında yer alan 9 seri nolu 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Genel Tebliği 27 Mayıs 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Tebliğ 27 Mayıs 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmakla birlikte, 12 Ekim 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Tebliğde, ar-ge, tasarım merkezi ve teknoparklarda çalışan personel istihdamıyla ilgili sağlanan "gelir vergisi stopajı" teşvikinin uygulanmasına ilişkin önemli açıklamalar yapılmıştır. 5746 sayılı Kanun md. 3/2, 4791 sayılı Kanun geç. md. 2 uyarınca, ar-ge merkezleri, tasarım merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin bir bölümü, işverenlere gelir vergisi stopaj teşviki olarak verilmektedir. Bu istisnadan yararlanmanın önkoşulu, fiilen bu yerlerde çalışmaktır. Ancak yapılan yasal değişikliklerle merkez ve bölgelerde çalışma kuralı esnetilmiştir.

Yasaya göre, gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında, ar-ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin **yüzde yirmisini** aşmamak kaydıyla bu merkezler veya bölgeler dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilecektir. Yasada yüzde yirmi olarak belirlenen bu oran, 17/10/2021 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 4625 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile ar-ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin, toplam çalışma sürelerine uygulanmak üzere söz konusu bölge ve merkezler dışında geçirdikleri süreler bakımından, 31/12/2022 tarihine kadar **yüzde elli** olarak belirlenmiştir.

Yüzde elli oranının geçerli olduğu dönemlerde ar-ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin yarısını merkez veya bölge içinde, yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

Konuya ilişkin olarak ekte yer alan Tebliğdeki 2 numaralı örnek aşağıdaki gibidir.

Örnek 2: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (B), 2022 yılı Nisan ayında 21 iş gününde aylık 189 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, Ar-Ge personeli (C) ise çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu durumda, (B)'ye ödenen ücretin tamamı ile bu personelin çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmiş olması nedeniyle, aynı dönemde merkez veya bölge dışında 189 saat çalışmış olan (C)'nin ücretinin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

Yukarıdaki örnekten de görüldüğü üzere, yüzde elli oran uygulaması, merkez veya bölge içinde çalışılan süreye isabet eden süre kadar merkez veya bölge dışında gerçekleştirilen çalışma sürelerini de teşvik kapsamına almaktadır.

Diğer detay konularla ilgili olarak ekte yer alan Genel Tebliğe bakılabilir.

Saygılarımızla,

Dr. Celal Çelik
Yeminli Mali Müşavir

Ek: 9 seri nolu 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi
Hakkında Kanun Genel Tebliği

ECC SİRKÜLER EKİ:

27 Mayıs 2022 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 31848

TEBLİĞHazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)’ndan:**5746 SAYILI ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TASARIM FAALİYETLERİNİN
DESTEKLENMESİ HAKKINDA KANUN GENEL TEBLİĞİ
(SERİ NO: 9)****BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri****Amaç ve kapsam**

MADDE 1- (1) Bu Tebliğin amacı, 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinde ve 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesinde gelir vergisi stopaj teşvikine yönelik olarak 21/12/2021 tarihli ve 7346 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 20 nci ve 28 inci maddeleri ile yapılan değişikliklerin uygulamasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**İKİNCİ BÖLÜM
Gelir Vergisi Stopajı Teşvikine İlişkin Düzenleme****Yasal düzenleme**

MADDE 2- (1) 7346 sayılı Kanunun 28 inci maddesi ile 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında bazı ibare değişiklikleri yapılmış ve aynı fıkranın altıncı ve yedinci cümleleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Buna ilave olarak gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu fıkra da belirtilen durumlar haricinde bu merkezler dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir. Cumhurbaşkanı, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranı belirleyeceği bölgesel ve/veya sektörel alanlarda yüzde yetmiş beşe kadar artırmaya veya tekrar kanuni oranına kadar indirmeye yetkilidir.”

(2) 7346 sayılı Kanunun 20 nci maddesi ile 4691 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasında bazı ibare değişiklikleri yapılmış ve aynı fıkranın dokuzuncu ve onuncu cümleleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Buna ilave olarak gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında Bölgede çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu fıkra da belirtilen durumlar haricinde Bölge dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir. Cumhurbaşkanı, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranı belirleyeceği bölgesel ve/veya sektörel alanlarda yüzde yetmiş beşe kadar artırmaya veya tekrar kanuni oranına kadar indirmeye yetkilidir.”

(3) 7346 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler 12/10/2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Ar-Ge veya tasarım merkezi ile bölge dışında geçirilen sürelerde gelir vergisi stopaj teşviki uygulaması

MADDE 3- (1) Gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında, Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu merkezler veya bölgeler dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilecektir. Cumhurbaşkanına, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranı, belirleyeceği bölgesel ve/veya sektörel alanlarda, yüzde yetmiş beşe kadar artırma veya tekrar kanuni oranına kadar indirme yetkisi verilmiştir.

(2) 17/10/2021 tarihli ve 31631 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 16/10/2021 tarihli ve 4625 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin, 4691 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin üçüncü fıkrası ile 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ve gelir vergisi stopajı teşvikine konu edilen toplam çalışma sürelerine uygulanmak üzere söz konusu bölge ve merkezler dışında geçirdikleri süreler bakımından yüzde yirmi olarak belirlenen oranın, 31/12/2022 tarihine kadar yüzde elli olarak uygulanmasına karar verilmiştir.

(3) Yüzde elli oranının geçerli olduğu dönemlerde Ar-Ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin yarısını merkez veya bölge içinde, yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

Örnek 1: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (A), 2022 yılı Mart ayında 23 iş gününde aylık 207 saat olan çalışma süresinin yarısını (aylık 103,5 saatini) merkez veya bölge içinde, diğer yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu durumda, (A)'ya ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(4) Ar-Ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Bu personelin merkez veya bölge içi çalışması nedeniyle, çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında geçirmiş olan diğer bir Ar-Ge, tasarım veya destek personeline ödenen ücretin tamamı da teşvike konu edilebilecektir.

Örnek 2: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (B), 2022 yılı Nisan ayında 21 iş gününde aylık 189 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, Ar-Ge personeli (C) ise çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu durumda, (B)'ye ödenen ücretin tamamı ile bu personelin çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmiş olması nedeniyle, aynı dönemde merkez veya bölge dışında 189 saat çalışmış olan (C)'nin ücretinin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(5) Yüzde elli oran uygulaması, merkez veya bölge içinde çalışılan süreye isabet eden süre kadar merkez veya bölge dışında gerçekleştirilen çalışma sürelerini de teşvik kapsamına almaktadır.

Örnek 3: Teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (Ç), 2022 yılı Şubat ayında 20 iş gününde aylık 180 saat olan çalışma süresinin tamamını bölge içinde, Ar-Ge personeli (D) ve (E) ise çalışma süresinin aylık 45 saatini bölge içinde kalan 135 saatini ise bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu örnekte 3 personelin bölge içinde gerçekleştirdiği toplam çalışma süresi $(180+45+45)=270$ saattir. Bu durumda 270 saatlik bölge içi çalışmasına karşılık 270 saatlik bölge dışında gerçekleştirilecek çalışma teşvik kapsamında olacaktır. Böylece (D) ve (E)'nin bölge dışında gerçekleştirdiği çalışma süreleri toplamı olan $(135+135)=270$ saatin tamamı teşvik kapsamında değerlendirileceğinden bölgede çalışan 3 personelin teşvikten tam faydalanabilmesi mümkün bulunmaktadır.

(6) Tam zamanlı olarak merkezde çalışan bir personelin, hak kazanılmış hafta tatili veya hafta sonları çalışılmayan işletmelerde hafta sonları ile 2429 sayılı Kanunda belirtilen tatil günlerinde çalışmaması ve yıllık ücretli iznini kullanması durumunda bu süreler isabet eden ücretler de teşvik kapsamındadır.

Örnek 4: Ar-Ge veya tasarım merkezinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (F), 2022 yılı Mayıs ayında üç hafta, resmi tatil günleri hariç 13 iş günü çalışmıştır. Mayıs ayında; 2, 3, 4 ve 19 Mayıs resmi tatil günlerinde çalışmamış ve 5 iş günü de yıllık izin kullanmıştır.

Bu durumda, (F)'nin Mayıs ayında, 13 gün çalıştığı ve çalışma süresinin tamamını merkezde geçirmiş olduğu kabul edilecek ve (F)'ye ödenen ücretin tamamı ile bu personelin çalışma süresinin tamamını merkezde geçirmiş olması nedeniyle, aynı dönemde merkez dışında çalışmış olan bir personelin ücretinin tamamı da teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(7) 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrası ve 4691 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında;

- Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile bölge alanı dışında gerçekleştirilmesi uygun bulunan zorunlu faaliyetlere ilişkin süreler,

- Ar-Ge ve tasarım merkezleri ile bölgede yer alan işletmelerde çalışan Ar-Ge veya tasarım personelinin yüksek lisans yapanlar için bir buçuk yılı, doktora yapanlar için iki yılı geçmemek üzere merkez veya bölge dışında geçirdiği süreler (aylık ders saati kadar),

- Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan doktora mezunu personel tarafından, üniversitelerde Ar-Ge ve yenilik alanında haftalık 8 saati aşmamak kaydıyla ders verilmesi suretiyle geçirilen süreler,

- Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan Ar-Ge ve tasarım personeli tarafından, teknoloji geliştirme bölgelerinde bulunan girişimcilere haftalık 8 saati aşmamak kaydıyla mentorluk yapılması suretiyle geçirilen süreler,

teşvik kapsamında olduğundan, merkez ve bölge dışında çalışılan %50'lik sürenin hesabında bu süreler de merkezde veya bölgede geçirilen süre olarak kabul edilecektir.

Örnek 5: Ar-Ge merkezinde 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (G), 2022 yılı Haziran ayında 22 iş gününde; 133 saat merkez içinde ve proje kapsamında Ar-Ge merkezi yönetiminin onayıyla Ar-Ge merkezi dışında 33 saat çalışmıştır. Ayrıca, haftalık 8 saati geçmemek üzere üniversitede 32 saat ders vermiştir.

Bu durumda, (G) merkez içinde 133 saat çalışmakla birlikte teşvik kapsamında bulunan çalışma saatleri de eklenerek Haziran ayında $(133+33+32)=198$ saat merkezde çalıştığı kabul edilecek ve (G)'ye ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında

değerlendirilecektir. Yine, (G)'nin bu çalışması karşılığı olarak çalışma süresinin 198 saatini merkez dışında geçiren bir personelin ücreti de teşvike konu edilebilecektir.

(8) Teşvik aylık bazda uygulandığından merkez veya bölge içinde ve dışında geçirilen sürelerin hesabında haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde aylık çalışma süreleri dikkate alınacaktır. İlgili aylarda çalışılan iş günü sayısı ve günlük çalışma saatine göre hesaplamalar değişebilir. Yine, aylar itibarıyla teşvik kapsamındaki ücret tutarları ve ücretleri teşvike konu edilen personel de değişebilir. Merkezde veya bölgede çalışan personelin Ar-Ge, tasarım veya destek personeli olması, merkez veya bölge içinde veya dışında çalışılan sürenin veya merkezde veya bölgede çalışan personel sayısının hesabını etkilemeyecektir.

Örnek 6: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (H), 2022 yılı Şubat ayında; birinci hafta 20 saat merkez veya bölge içinde, 16 saat merkez veya bölge dışında, ikinci hafta 25 saat merkez veya bölge içinde, 20 saat merkez veya bölge dışında, üçüncü hafta 45 saat merkez veya bölge içinde, dördüncü hafta 45 saat merkez veya bölge dışında, ayın son günü de 9 saat merkez veya bölge dışında çalışmıştır.

Bu durumda, (H), aylık çalışma süresi olan (20x9=) 180 saatin yarısını (20+25+45=) (90 saat) merkezde veya bölgede çalışarak geçirmiş olması nedeniyle, (H)'ye ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(9) Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin her birinin çalışma süresinin yarısını merkezde veya bölgede geçirmesi veya toplam personelin yarısının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmesi durumlarında, tüm personele ödenen ücretler teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

Örnek 7: İşveren (I)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 30 Ar-Ge ve destek personeli çalışmaktadır.

Bu personelin her biri aylık çalışma süresinin yarısını merkez veya bölge içerisinde kalan yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.

Örnek 8: İşveren (İ)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 40 Ar-Ge ve destek personeli çalışmaktadır. Bu personelin 20'si aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içerisinde, diğer 20'si ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, 40 personelin ücretlerinin tamamı için teşvikten faydalanılabilecektir.

(10) Ar-Ge, tasarım ve destek personeli tarafından toplamda merkezde veya bölgede çalışılması gereken sürenin yarısının merkezde veya bölgede çalışarak geçirilmesi durumunda, hangi personelin ne kadar süre çalıştığına bakılmaksızın tüm personele ödenen ücretlerin teşvik kapsamında değerlendirilmesi mümkündür.

Örnek 9: İşveren (J)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 20 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmakta, hafta sonları çalışmamaktadır. 2022 yılı Şubat ayında, bu personelin 5'i aylık 180 saat, 5'i aylık 120 saat, 5'i aylık 60 saat merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini ise merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmekte, diğer 5'i ise aylık 180 saat merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Teşvikten tam olarak faydalanılabilmesi için 20 personelin aylık toplam çalışma süresi olan (20x180=) 3.600 saatin, yarısının (1.800 saatinin) merkez veya bölge içinde çalışarak geçirilmesi gerekmektedir. Toplamda Ar-Ge merkezinde veya bölgedeki şubede 1.800 saat çalışıldığından 20 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANIMA					
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşviktен faydalananca personel sayısı
(a)	(b)	(c) (a x b)	(d)	(e) (a x d)	(f)	(g) (a x f)	(h)	(i)
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi
5	180	900	180	900	0	0	0	0
5	180	900	120	600	60	300	300	300
5	180	900	60	300	120	600	600	600
5	180	900	0	0	180	900	900	900
TOPLAM	20	3.600		1.800		1.800	1.800	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (900+600+300=) 1.800 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan süresinde 1.800 saat teşvik konu edilebilecektir.

** 20 personel için teşvikten tam olarak faydalanılabilecektir.

* Merkez veya bölge içinde çalışma süresi (900+600+300=) 1.800 saati olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışılan sürenin de 1.800 saati teşvike konu edilebilecektir.

** 20 personel için teşvikten tam olarak faydalanılabilecektir.

Örnek 10: İşveren (K)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 30 Ar-Ge ve destek personeli haftada 6 gün 7,5 saat esasına göre çalışmakta, Pazar günleri çalışmamaktadır. Mart ayında 27 iş gününde, bu personelin 10'u aylık 202,5 saat, 5'i aylık 150 saat, 10'u aylık 50 saat merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini ise merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmekte, diğer 5'i ise aylık 202,5 saat merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Teşvikten tam olarak faydalanılabilmesi için 30 personelin aylık toplam çalışma süresi olan (30x202,5=) 6.075 saatin, yarısının (3.037,5 saatinin) merkez veya bölge içinde çalışarak geçirilmesi gerekmektedir. Toplamda Ar-Ge merkezinde veya bölgedeki şubede 3.275 saat çalışıldığından 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANIMA					
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre *	Teşviktен faydalananak personel sayısı*
(a)	(b)	(c) (ayh)	(d)	(e) (ayd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi
10	202,5	2.025	202,5	2.025	0	0	0	
5	202,5	1.012,5	150	750	52,5	262,5	262,5	
10	202,5	2.025	50	500	152,5	1.525	1.525	
5	202,5	1.012,5	0	0	202,5	1.012,5	1.012,5	
TOPLAM	30	6.075		3.275		2.800	2.800	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (2.025+750+500=) 3.275 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 3.275 saati teşvike konu edilebilecektir. Örnekte, merkez geçirilen süre 2.800 saat olduğundan bu sürenin tamamı teşvike konu edilecektir.

**30 personel için teşviktен tam olarak faydalanılabilecektir.

(11) Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin toplam çalışma süresinin yarısından daha az bir oranda merkezde veya bölgede çalıştığı veya toplam Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin yarısından azının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede çalışarak geçirdiği durumlarda, merkezde veya bölgede çalışılan süre dikkate alınmak suretiyle, merkez veya bölge dışında çalışılan sürelerden ücretine teşvik uygulanacak personel işverence belirlenecektir.

Örnek 11: İşveren (L)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 50 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmakta ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Şubat ayında bu personelden; 10 personel aylık 180 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, 10 personel, aylık çalışma süresinin yarısı olan 90 saati merkez veya bölge içinde, kalan yarısını merkez veya bölge dışında, diğer 30 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalanılabilmesi için 50 personelin, yarısının aylık 180 saat merkez veya bölge içinde çalışması veya aylık toplam çalışma süresi olan (50x180=) 9.000 saatin, yarısının (4.500 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçirilmesi gerekmektedir. Ancak, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 2.700 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışılan süreden ücretleri teşvike konu edilecek personel işverence belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA					
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşviktен faydalananak personel sayısı**	
(a)	(b)	(c) (a×b)	(d)	(e) (a×d)	(f)	(g) (a×f)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
10	180	1.800	180	1.800	0	0	0	10	
10	180	1.800	90	900	90	900	900	10	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	1.800	10	
TOPLAM	50	9.000		2.700		6.300	2.700	30	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (1.800+900=) 2.700 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 2.700 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışarak teşviktен faydalanılabilecek personel işverence belirlenecektir. İşveren tercihinin tablodaki gibi yapması.

** Aylık çalışma süresinin tamamını (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin yarısını (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.

**Merkez veya bölge dışında çalışan (1.800/180=) 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir. Teşvik uygulanacak 10 personel işverence belirlenecektir.

**Merkez veya bölge dışında çalışan kalan 20 personelin ücretleri ise teşvike konu edilemeyecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA						
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre *	Teşviktен faydalananak personel sayısı **	T
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
10	180	1.800	180	1.800	0	0	0	10	
10	180	1.800	90	900	90	900	0	10	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	2.700	15	
TOPLAM	50	9.000		2.700		6.300	2.700	35	
* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (1.800+900=) 2.700 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 2.700 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışan teşviktен faydalananacak personel işverence belirlenecektir.									
** Aylık çalışma süresinin tamamını (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.									
* Aylık çalışma süresinin yarısını (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin yarısı teşvike konu edilebilecektir.									
** Merkez veya bölge dışında çalışan (2.700/180=) 15 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir. Teşvik uygulanacak 15 personel işverence belirlenecektir.									
** Merkez veya bölge dışında çalışan kalan 15 personelin ücretleri ise teşvike konu edilemeyecektir.									

Örnek 12: İşveren (M)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 70 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 8 saat esasına göre çalışmakta ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Nisan ayında 21 iş gününde bu personelden; 20 personel aylık 168 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, 10 personel, aylık çalışma süresinin yarısı olan 84 saati merkez veya bölge içinde, kalan yarısını merkez veya bölge dışında, 10 personel, aylık çalışma süresinin 42 saati merkez veya bölge içinde, kalan 126 saatini merkez veya bölge dışında, diğer 30 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalanılabilmesi için 70 personelin, yarısının aylık 168 saat merkez veya bölge içinde çalışması veya aylık toplam çalışma süresi olan (70x168=) 11.760 saatin, yarısının (5.880 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçirilmesi gerekmektedir. Ancak, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 4.620 saat olduğundan, hak kazanılan süre için merkez veya bölge dışında çalışılan süreden ücretleri teşvike konu edilecek personel işverence belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA						
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşviktен faydalananak personel sayısı**	T
(a)	(b)	(c) (a*b)	(d)	(e) (a*d)	(f)	(g) (a*f)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
20	168	3.360	168	3.360	0	0	0	20	
10	168	1.680	84	840	84	840	840	10	
10	168	1.680	42	420	126	1.260	1.260	10	
30	168	5.040	0	0	168	5.040	2.520	15	
TOPLAM	70	11.760		4.620		7.140	4.620	55	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (3.360+840+420=) 4.620 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 4.620 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışan teşvikten faydalananacak personel işverence belirlenecektir. İşveren tercihi tablodaki gibi yapılmıştır.

** Aylık çalışma süresinin tamamını (168 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 20 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin yarısını (84 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin 42 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.

** Merkez veya bölge dışında çalışan (2.520/168=) 15 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir. 30 personelden ücretlerini teşvik uygulanacak personel işverence belirlenecektir.

** Merkez veya bölge dışında çalışan kalan 15 personelin ücretleri ise teşvike konu edilemeyecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA					
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi filili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi filili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı filili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı filili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşviktен faydalananak personel sayısı**	
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
20	168	3.360	168	3.360	0	0	0	20	
10	168	1.680	84	840	84	840	0	10	
10	168	1.680	42	420	126	1.260	0	10	
27	168	4.536	0	0	168	4.536	4.536	27	
1	168	168	0	0	168	168	84	1	
2	168	336	0	0	168	336	0	0	
TOPLAM	70	11.760		4.620		7.140	4.620	68	
* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (3.360+840+420=) 4.620 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 4.620 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışında çalışan süre için teşviktен faydalananak personel işverence belirlenecektir.									
** Aylık çalışma süresinin tamamını (168 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 20 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.									
** Aylık çalışma süresinin yarısını (84 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.									
** Aylık çalışma süresinin 42 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin 42 saate isabet eden ücretleri teşvike konu edilecektir.									
*** Merkez veya bölge dışında çalışan 30 personelden, 27 personelin ücretlerinin tamamı, 1 personelin ise 84 saate isabet eden ücreti teşvike konu edilebilecektir. 30 personelden ücretlerine teşvik uygulanmayacaktır.									
*** Merkez veya bölge dışında çalışan kalan 2 personelin ücretleri ise teşvike konu edilemeyecektir.									

Örnek 13: İşveren (N)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 100 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmakta ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Şubat ayında bu personelden; 30 personel aylık 180 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, 20 personel, aylık çalışma süresinin yarısı olan 90 saati merkez veya bölge içinde, kalan yarısını merkez veya bölge dışında, 10 personel, aylık çalışma süresinin 60 saatini merkez veya bölge içinde, kalan 120 saatini merkez veya bölge dışında, 10 personel, aylık çalışma süresinin 30 saatini merkez veya bölge içinde, kalan 150 saatini merkez veya bölge dışında, diğer 30 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşviktен tam olarak faydalanılabilmesi için 100 personelin aylık toplam çalışma süresi olan (100x180=)18.000 saatin, yarısının (9.000 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçirilmesi gerekmektedir. Ancak, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 8.100 saat olduğundan, hak kazanılan süre için merkez veya bölge dışında çalışılan süreden ücretleri teşvike konu edilecek personel işverence belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA					
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi filili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi filili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı filili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı filili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşviktен faydalananak personel sayısı**	
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
30	180	5.400	180	5.400	0	0	0	30	
20	180	3.600	90	1.800	90	1.800	1.800	20	
10	180	1.800	60	600	120	1.200	1.200	10	
10	180	1.800	30	300	150	1.500	1.500	10	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	3.600	20	
TOPLAM	100	18.000		8.100		9.900	8.100	90	
* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (5.400+1.800+600+300=) 8.100 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 8.100 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışında çalışan süre için teşviktен faydalananak personel işverence belirlenecektir. İşveren tercihi tablodaki gibi yapılmıştır.									
** Aylık çalışma süresinin tamamını (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.									
** Aylık çalışma süresinin yarısını (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 20 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.									
** Aylık çalışma süresinin 60 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.									
** Aylık çalışma süresinin 30 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.									
*** Merkez veya bölge dışında çalışan 30 personelden (3.600/180=) 20'sinin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecek, kalan 10 personelin ise ücretleri teşvike konu edilemeyecektir. Teşvik uygulanmayacaktır.									

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşviktен aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA						
Personel sayısı	Çalışma süresi (Günü) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkezbölge içi fiili çalışan süre (Günü) (Aylık)	Merkezbölge içi fiili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı fiili çalışan süre (Günü) (Aylık)	Merkezbölge dışı fiili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşvikten faydalananak personel sayısı**	
(a)	(b)	(c) (a x b)	(d)	(e) (a x d)	(f)	(g) (a x f)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
30	180	5.400	180	5.400	0	0	0	30	
20	180	3.600	90	1.800	90	1.800	0	20	
10	180	1.800	60	600	120	1.200	1.200	10	
10	180	1.800	30	300	150	1.500	1.500	10	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	5.400	30	
TOPLAM	100	18.000		8.100		9.900	8.100	100	
* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (5.400+1.800+600+300=) 8.100 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 8.100 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışında çalışan süre için teşvikten faydalandırılacak personel işverence belirlenecektir.									
**Aylık çalışma süresinin tamamını (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.									
**Aylık çalışma süresinin yarısını (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 20 personelin ücretlerinin yarısı teşvike konu edilecektir.									
**Aylık çalışma süresinin 60 ve 30 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 20 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.									
**Aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçiren 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.									

Örnek 14: İşveren (O)'nun Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 33 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmakta ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Şubat ayında bu personelden; 10 personel, aylık 180 saat olan çalışma süresinin 90 saatini, 8 personel aylık çalışma süresinin 80 saatini, 5 personel aylık çalışma süresinin 70 saatini, 5 personel aylık çalışma süresinin 50 saatini, merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini merkez veya bölge dışında çalışarak, diğer 5 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalanılabilmesi için 33 personelin aylık toplam çalışma süresi olan (33x180=) 5.940 saatin, yarısının (2.970 saat) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Örnekte, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 2.140 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışılan 2.140 saatlik süre de teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Merkez veya bölge dışında çalışılan 2.140 saatlik süre için ücretlerine teşvik uygulanacak personel işverence belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA						
Personel sayısı	Çalışma süresi (Günü) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Günü) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Günü) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşvikten faydalananak personel sayısı**	
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	
10	180	1.800	90	900	90	900	900	10	
8	180	1.440	80	640	100	800	800	8	
4	180	720	70	280	110	440	440	4	
5	180	900	50	250	130	520	0	5	
5	180	900	0	0	180	900	900	0	
TOPLAM	33	5.940		2.140		3.800	2.140	28	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (900+640+280+70+250=) 2.140 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 2.140 saati teşvike konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışında çalışan süre için teşvikten faydalandırılacak personel işverence belirlenecektir. İşveren tercihi tablosundaki gibi olacaktır.

**Aylık çalışma süresinin yarısını (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.

**Aylık çalışma süresinin 80 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 8 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.

**Aylık çalışma süresinin 70 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 5 personelden, 4 personelin ücretlerinin tamamı, 1 personelin 70 saate isabet eden ücreti teşvike konu edilecektir.

**Aylık çalışma süresinin 50 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 5 personelin 50 saate isabet eden ücretleri teşvike konu edilecektir.

**Merkez veya bölge dışında çalışan 5 personelin ücretleri teşvike konu edilemeyecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANILAN						
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fiili çalışılan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge içi fiili çalışılan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fiili çalışılan süre (Kişi) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fiili çalışılan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışılmadan teşvike konu edilecek süre*	Teşvikten faydalananacak personel sayısı**		
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)		
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi		
10	180	1.800	90	900	90	900	0	10		
7	180	1.260	80	560	100	700	0	7		
1	180	180	80	80	100	100	40	1		
5	180	900	70	350	110	550	550	5		
5	180	900	50	250	130	650	650	5		
5	180	900	0	0	140	900	900	5		
TOPLAM	33	5.940		2.140		3.800	2.140	33		
* Merkez veya bölge içinde çalışılan süre (900+560+80+350+250=) 2.140 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışılan sürenin de 2.140 saati teşvikte konu edilebilmektedir. Merkez veya bölge dışında çalışılan süre için teşvikten faydalanan personel sayıları belirlenecektir.										
**Aylık çalışma süresinin yarısını (190 saat) merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvikte konu edilecektir.										
**Aylık çalışma süresinin 80 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 8 personelin 7 personelin 80 saati, 1 personelin ise 120 saati isabet eden ücretleri teşvikte konu edilecektir.										
**Aylık çalışma süresinin 70 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 5 personelin ücretlerinin tamamı teşvikte konu edilebilecektir.										
**Aylık çalışma süresinin 50 saatini merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren 5 personelin ücretlerinin tamamı teşvikte konu edilebilecektir.										
**Aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçiren 5 personelin ücretlerinin tamamı teşvikte konu edilebilecektir.										

(12) Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin tamamının merkez veya bölge dışında çalışması ve merkez veya bölgede çalışan personel bulunmaması durumunda hiçbir personel teşvik kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Örnek 15: İşveren (Ö)'nün Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 50 Ar-Ge ve destek personeli çalışmakta olup, bu personelin tamamı merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Bu durumda, merkez veya bölge içinde çalışılan bir süre olmadığından 50 Ar-Ge ve destek personelinin ücretleri teşvike konu edilemeyecektir.

(13) Teşvikten fazladan faydalandığı durumlarda, fazladan faydalanan teşvik tutarları işverenden vergi ziyayı cezası ve gecikme faiziyle birlikte tahsil edilir.

Örnek 16: İşveren (P)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 120 Ar-Ge ve destek personeli çalışmaktadır. Bu personelin 60'ının aylık çalışma süresinin (180 saat) tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçirdiği dikkate alınarak 120 personelin tamamının ücretleri teşvike konu edilmiştir.

İşveren (P) hakkında yürütülen bir incelemede ilgili dönemde çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren personel sayısının 50 olduğu tespit edilmiştir.

Bu durumda, merkez veya bölge içinde çalıştığı dikkate alınan ancak, fiilen merkez veya bölgede çalışmamış olan 10 personel ile merkez veya bölge dışında çalışan 10 personel olmak üzere toplam 20 personel için faydalanan teşvik tutarları işverenden ceza ve faiz uygulanmak suretiyle geri tahsil edilecektir.

Yürürlük

MADDE 4- (1) Bu Tebliğ 12/10/2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 5- (1) Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.