



ECC
DENETİM

MEVZUAT SİRKÜLERİ

2020/80 27/10/2020

İLETİŞİM BİLGİLERİ

ADRES:
İçerenköy Çayır Cad. Nehir
Plaza No:9/25
34752 Ataşehir- İstanbul

TELEFON:
0216 213 0550

WEB SİTESİ:
www.eccdenetim.com

E-POSTA:
ecc@eccdenetim.com

İş Sözleşmesi Fesih Yasağı İki Ay Daha Uzatılmıştır

Resmi Gazete'nin 27 Ekim 2020 tarih 31287 sayılı nüshasında 3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile sözleşme fesih yasağı süresi, **17 Kasım 2020 tarihinden itibaren (2 ay) uzatılmıştır.**

İşten çıkarma yasağı konusu, güncel duruma göre, bu Sirkülerimizde açıklanmıştır.

İŞ AKİTLERİNİN FESİH YASAĞI 17 OCAK 2021 TARİHİNE UZATILMIŞTIR.

İş Kanunu'nun geçici 10'ncu maddesinde 7244 sayılı Kanunla yapılan bir düzenleme ile, Kovid 19 salgını nedeniyle, iş sözleşmelerinin işveren tarafından feshi sınırlandırılmış, sınırlama Cumhurbaşkanlığı Kararları ile en son 17 Kasım 2020 tarihine uzatılmıştı. 3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu süre 17 Ocak 2021 tarihine kadar uzatılmış bulunmaktadır. Mevcut düzenlemeye göre, işveren çalışanın sözleşmesini madde kapsamına herhangi bir tazminat ödemeksizin askıya alabilmekte, çalışanlara ise Türkiye İşsizlik Fonundan günlük 39,24 TL (**Aylık 1.170,20 TL**) ücret ödenmektedir. (Uygulamanın detayları [ECC Denetimin 19 numaralı Sirkülerinde](#) açıklanmıştır.)

İş Kanunu geçici md. 10 düzenlemesine göre, işverenler üç ayı geçmemek üzere çalışanları tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermemektedir.

Öte yandan, 7252 sayılı Kanunun 5'nci maddesi ile yapılan düzenleme ile, İş akdinin feshine ilişkin istisnai durumlar genişletilmiş ve uygulamanın yürürlük süresini ve işverenin ücretsiz izne çıkarabileceği süreleri uzatma konusunda Cumhurbaşkanına verilen yetkinin kullanılma süresi 30 Haziran 2021 tarihine uzatılmıştır.

Yeni düzenleme çerçevesinde, işveren aşağıdaki durumlar dışında, işverenler çalışanla olan iş akdini feshedemez. (Aşağıda b,c,d bentlerinde gösterilen haller, 7252 sayılı Kanun ile getirilen yeni istisnai durumları içermektedir.)

- a. İş Kanunun 25/1- (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler,
- b. Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi,
- c. İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi,
- d. İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri,

4857 sayılı Kanunun Geçici 10'ncu maddesinde yer alan hükümlere aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret (2020 yılı için bu rakam 2943 TL) tutarında idari para cezası verilir.

7252 sayılı Kanunu'nun 5'nci maddesinde yapılan değişiklik sonrasında, İş Kanunu'nun Geçici 10'ncu maddesi aşağıdaki gibi olmuştur.

Geçici Madde 10 – (Ek:16/4/2020-7244/9 md.)

Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Saygılarımızla,

Dr. Celal Çelik
Yeminli Mali Müşavir

Ek : 3135 sayılı Kararı Cumhurbaşkanı Kararı.

ECC 80 Sirküler Eki: 3135 sayılı Kararı Cumhurbaşkanı Kararı.

27 Ekim 2020 SALI

Resmî Gazete

Sayı : 31287

CUMHURBAŞKANI KARARI



Karar Sayısı: 3135

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17/11/2020 tarihinden itibaren iki ay uzatılmasına, mezkûr Kanunun geçici 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince karar verilmiştir.

26 Ekim 2020

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI